

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»  
СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Курск

*« 18 » декабря 2019 г.*

*№ 9 - 2*

**Об итогах X съезда ФНПР и задачах профсоюзов  
области по выполнению его решений**

Заслушав и обсудив доклад А.И. Лазарева - председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области, «Об итогах X съезда ФНПР и задачах профсоюзов области по выполнению его решений», члены Совета отмечают, что X съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, состоявшийся 20–22 мая 2019 года, стал важным этапом в истории развития профсоюзного движения и в общественной жизни страны.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова, Программе ФНПР «За справедливую экономику», резолюциях и других документах съезда дана комплексная оценка социально-экономического развития России; определены основные цели и направления деятельности профсоюзов на предстоящий период в области заработной платы и занятости населения, социальной защиты и социального страхования, пенсионного обеспечения, охраны труда и окружающей среды, защиты трудовых прав работников, социального партнерства; сформулированы конкретные задачи организационного укрепления профсоюзов, кадровой, молодежной, информационной, финансовой и имущественной политики, развития международного сотрудничества на современном этапе.

Съезд внес изменения в Устав ФНПР, направленные на дальнейшее организационное и кадровое укрепление ФНПР.

С приветствием съезду выступил Президент Российской Федерации В.В. Путин, который отдельно подчеркнул, что «государство – на всех уровнях – обязано оказывать содействие профсоюзным организациям в отстаивании трудовых прав граждан», а случаи препятствования деятельности профсоюзов назвал самоуправством, произволом. Председатель Государственной Думы Федерального Собрания РФ В.В. Володин подчеркнул в своём выступлении значимость взаимодействия профсоюзов с депутатским корпусом.

Документы съезда доведены своевременно до членских организаций, опубликованы в газете «Солидарность», размещены на сайтах ФНПР и Федерации.

В 2019 году в Курской области и России в целом стартовала отчётно-выборная кампания, где членские организации подводят итоги своей деятельности, определяют задачи на предстоящий период. Во многих членских организациях Федерации прошли заседания коллегиальных органов, где выработаны конкретные меры реализации решений X съезда ФНПР.

Принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами съезда, членами Совета легли в основу разработки Плана практических действий Федерации по реализации решений X съезда ФНПР.

С целью выполнения решений X съезда ФНПР, обеспечения координации этой работы в членских организациях, Совет ФОПКО постановляет:

1. Членским организациям Федерации, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, отделам Федерации в своей работе руководствоваться решениями X съезда ФНПР, добиваясь поставленных задач в борьбе за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить.
2. Утвердить План практических действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» по реализации решений X съезда ФНПР (Приложение № 1).
3. Членским организациям, постоянным комиссиям Совета, Президиуму и отелам Федерации:
  - обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных в Плате практических действий по реализации решений X съезда ФНПР;
  - систематически анализировать ход выполнения указанного Плана, при необходимости вносить в него уточнения и дополнения;
  - продолжить активную информационную работу по разъяснению и пропаганде документов X съезда ФНПР.
4. В целях обеспечения реализации решений X съезда ФНПР продолжить работу по внесению изменений в уставы и иные правовые акты для приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, основными положениями устава общероссийского профсоюза.
5. Президиуму Федерации ежегодно информировать Совет и членские организации Федерации о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области А.И. Лазарева.

Председатель Федерации



А.И. Лазарев

*В.К. Сергеев*

## План практических действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» по реализации решений X Съезда ФНПР

### 1. Каждому работнику – достойную заработную плату!

Цель	Задачи	План действий
Установление достойной заработной платы, соответствующей принципу равной оплаты за труд равной ценности, размер которой устанавливается объективно в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, качества и количества выполняемой работы и обеспечивает экономическую свободу и духовное развитие работающему человеку.	Неукоснительное исполнения норм трудового законодательства РФ, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области оплаты труда	Проводить общественный контроль норм трудового законодательства РФ, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области оплаты труда.
	Проведение индексации заработной платы, обеспечивающей повышение уровня реального содержания заработной платы.	Проводить мониторинг установления порядка индексации заработной платы в соглашениях и коллективных договорах.
	Разработка и реализация мер по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, иных выплат работникам в полном объеме в организациях любых форм собственности.	Проводить мониторинг обеспечения своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.
	Обеспечение справедливого распределения результатов труда в соответствии с квалификацией работника, условиями труда.	Проводить общественный контроль установления систем оплаты труда в соглашениях.
	Установление предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров организаций всех форм	Проводить мониторинг установления предельных уровней соотношений заработной платы руководителей, их заместителей, бухгалтеров и заработной платы других категорий работников организаций всех форм собственности в соглашениях и

	собственности и заработной платы работников таких организаций.	коллективных договорах.
--	--	-------------------------

## 2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!

Стабильная занятость с достойной заработной платой, с правом работников на объединение, защиту профсоюзами и на социальное партнерство независимо от формы занятости.	Право на защиту профсоюзами.	Контролировать обеспечение прав трудящихся в условиях любых форм занятости на вступление в профессиональные союзы.
	Право на коллективные переговоры.	Проводить мониторинг прав трудящихся в условиях любых форм занятости на коллективные переговоры в рамках социального партнерства.
	Право на заключение коллективных договоров и соглашений.	Проводить мониторинг по распространению положений коллективных договоров и соглашений на трудящихся в условиях любых форм занятости.
	Право на государственные гарантии в сфере труда.	Осуществлять общественный контроль обеспечения права трудящихся в условиях любых форм занятости на государственные гарантии в сфере труда.

## 3. Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики.

Повышение эффективности системы социального партнерства.	Формирование институтов социального партнерства на территориальном уровне.	Проводить мониторинг работы органов социального партнерства.
	Повышение ответственности сторон социального партнёрства за исполнение заключенных ими соглашений.	Способствовать развитию системы социального партнерства на всех уровнях социального партнерства. Аппарату Федерации осуществлять мониторинг заключения соглашений в сфере труда на территории Курской области, а также практики работы трехсторонних комиссий на всех уровнях социального партнерства.
	Обязательность выполнения решений	Проводить мониторинг реализации статьи 35 <sup>1</sup> Трудового

	комиссий по регулированию социально-трудовых отношений органами государственной власти и органами местного самоуправления при принятии нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.	кодекса Российской Федерации по обеспечению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления условий для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.
	Повышение эффективности социального диалога.	Участие в мероприятиях, организованных сторонами социального партнерства.

#### 4. Гендерное равенство в оплате труда – шаг к благосостоянию общества!

Обеспечение равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда.	Реализация принципа равной оплаты за труд равной ценности, как мужчин, так и женщин без какой-либо дискриминации. Создание равных возможностей мужчин и женщин в сфере труда и социального обеспечения через систему социального партнёрства. Повышение уровня информированности по гендерным вопросам.	Участвовать в разработке и гендерной экспертизе законопроектов и государственных программ, затрагивающих вопросы равных прав и равных возможностей мужчин и женщин. Осуществление общественного контроля по обеспечению гендерного равноправия на рабочем месте через систему коллективных договоров и соглашений. Проведение обучающих семинаров, подготовка публикаций.
Обеспечение справедливого представительства мужчин и женщин в профсоюзных организациях.	Содействие продвижению женщин на руководящие должности.	Анализ представительства женщин в руководящих профсоюзных органах. Формирование составов выборных и рабочих органов профсоюзов с учётом гендерного равноправия. Инициирование проведения конкурсов, имеющих своей целью:

		выявление и общественное признание женщин-руководителей, добивающихся успехов в деятельности своей организации; повышение социального статуса женщин и их роли в социально-экономическом развитии общества.
--	--	---

### **5. О социальной защите членов профсоюзов.**

Обеспечение социальных прав и гарантий членов профсоюза.	Сохранение и расширение социальных прав и гарантий членов профсоюзов.	<p>Федерации и ее членским организациям принимать участие в организации спортивно-оздоровительных мероприятий в целях пропаганды здорового образа жизни и реализации задач национальных проектов.</p> <p>Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.</p> <p>Оказание материальной помощи членам профсоюзов.</p>
	Содействие членам профсоюзов и их семьям в получении доступной и качественной медицинской помощи, санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха.	<p>Обеспечивать оздоровление членов профсоюзов и их детей в санаториях, пансионатах.</p> <p>Совместно с социальными партнерами добиваться распространения льгот на работников по налоговым вычетам при самостоятельном приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение, а также в детские оздоровительные лагеря.</p> <p>Проводить мониторинг доступности, безопасности и качества детского оздоровительного отдыха детей работающих, противодействовать закрытию, перепрофилированию и использованию не по назначению загородных оздоровительных учреждений. Осуществлять взаимодействие с региональными рабочими группами по вопросу организации и проведения детского оздоровительного отдыха в отчетный период.</p>

### **6. О реформировании системы обязательного социального страхования Российской Федерации.**

<p>Осуществление конституционных прав и гарантий наемных работников на обязательное социальное страхование и социальную защиту, отстаивание их интересов.</p> <p>Сохранение и развитие комплексной защиты наемных работников от</p>	<p>Изменение политики в области социальной защиты наемных работников путем сбалансированности с задачами национальных проектов «Здоровье», «Демография».</p> <p>Восстановление индексаций пенсий работающим пенсионерам и</p>	<p>На постоянной основе проводить анализ рассматриваемых Государственной Думой проектов федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательства, направить предложения в ФНИР по этим вопросам.</p> <p>Членским организациям продолжить работу по заблаговременной подготовке документов на оформление</p>
---	---	--

<p>социальных рисков в соответствии с международными стандартами.</p>	<p>сохранение системы льготного пенсионного обеспечения.  Формирование накопительной пенсии исключительно на добровольной основе.  Сохранение права работников на получение звания «Ветеран труда», обеспечение льгот, гарантируемых этим званием.  Развитие профилактической направленности медицины.</p>	<p>пенсии через комиссии по пенсионным вопросам в организациях, в том числе по льготным основаниям.  Президиуму Федерации изучить вопрос о присвоении звания «Ветеран труда Курской области» профсоюзным работникам.  Продолжить работу с профсоюзным активом по вопросам обязательного социального страхования, обеспечения работников профилактическими медицинскими осмотрами, как меры по снижению уровня трудопотерь, вследствие временной нетрудоспособности по болезни и трудовым травмам.</p>
<p>Совершенствование системы обязательного социального страхования на страховых принципах в интересах наёмных работников, обеспечение финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи.</p>	<p>Реализация прав профсоюзного контроля за работой системы обязательного социального страхования, эффективное использование средств бюджетов всех уровней, выделяемых на обязательное социальное страхование и социальную защиту трудящихся.</p>	<p>Членским организациям Федерации совместно с социальными партнерами продолжить работу по совершенствованию развития системы социального страхования, определения правового статуса социальных внебюджетных фондов, по участию в управлении и контроле над формированием и целевым расходованием страховых средств.</p>

### 7. Создание механизмов управления условиями и охраной труда – основа управления профессиональными рисками

<p>Гигиеническое обеспечение инновационного труда в свете стратегии «научно-технологического развития РФ».  Количественная оценка степени риска ущерба для здоровья работников от действий вредных и опасных факторов производственной среды.</p>	<p>Разработка «Руководства по оценке профессионального риска для здоровья работников. Принципы, методы и критерии».</p>	<p>Принять участие в формировании предложений по принципам, методам и критериям оценки профессиональных рисков с учетом рекомендаций ВОЗ и МОТ.</p>
---	---	---

Приведение Методики проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями действующих СанПиНов.	Внесение изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33.	Аппарату Федерации, членским организациям Федерации дать предложения по внесению изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, на основе замечаний и предложений членских организаций Федерации.
Снижение уровня травмирования работников.	Обеспечения общественного контроля по охране труда.	Обеспечение общественного контроля по охране труда, в том числе активизация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Проведение семинаров по вопросам охраны труда. Подготовка и распространение методических материалов по вопросам охраны труда.
Совершенствование системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь.	Совершенствование трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве.	Подготовить предложения в ФНПР по совершенствованию трудового законодательства в отношении учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональной заболеваемости на производстве.
	Осуществлять учёт несчастных случаев на производстве и формировать единый подход к анализу производственного травматизма.	Принимать участие в расследованиях несчастных случаев на производстве с целью более качественного учёта и анализа производственного травматизма.
Экономическое стимулирование работодателей к улучшению условий труда и финансированию профилактических мероприятий.	Совершенствование механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия.	Осуществлять реализацию «Комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни».

### **8. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов**

Обеспечить дальнейшее развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение	Максимальное использование возможностей отчетно-выборной кампании 2019-2021 годов для	Оказание практической и методической помощи (консультации, образцы необходимой документации) членским организациям Федерации по подготовке и проведению отчетно-выборных конференций.
---	---	---

<p>принципов коллегиальности, исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов управления ФНПР.</p>	<p>решения задач организационного укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты членских организаций ФНПР в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, «Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза».</p>	<p>Внесение изменений в Устав Федерации в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР. Разработать Порядок проведения заседания Совета Федерации в формате заочного голосования (опросным путем).</p>
<p>Содействие членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи.</p>	<p>Продолжить реализацию практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению ранее действующих. Формирование активной позиции и осознанного профсоюзного членства.</p>	<p>Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов Федерации, членских организаций Федерации. Проведение образовательных форумов и слетов, конкурсов профессионального мастерства, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. Осуществлять постоянный мониторинг и принимать меры противодействия созданию работодателями «своих» (карманных) профсоюзов, проводить разъяснительную работу по возможным негативным последствиям их создания для работников.</p>
<p>Повышение эффективности деятельности территориальных организаций профсоюзов, внедрение эффективных форм управления структурными организациями профсоюзов, создание условий для усиления интеграции и организационного объединения малочисленных профсоюзов.</p>	<p>Осуществить необходимые меры по формированию рациональной профсоюзной структуры в условиях трансформации отраслей экономики в связи с использованием инноваций и развивающимися процессами цифровизации экономики, изменениями бизнес-моделей, ростом использования нестандартных и дистанционных форм занятости и самозанятости граждан.</p>	<p>Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях Федерации. Способствовать обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских профсоюзов. Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, кадровому укреплению. Привести в соответствие с Уставом ФНПР взаимоотношения областных организаций общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР, и Федерации организаций профсоюзов Курской области.</p>

<p>Усиление роли территориальных объединений организаций профсоюзов в координации и содействии деятельности структурных организаций общероссийских профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>Повысить уровень взаимодействия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских профсоюзов и их структурных организаций в развитии координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>	<p>Проанализировать и обобщить практику работы Федерации организаций профсоюзов Курской области по координации и содействию деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.</p>
<p>Осуществление необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействию продвижения стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;</p>	<p>Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров. Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней.</p>	<p>Продолжить работу по созданию банка данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях Федерации организаций профсоюзов Курской области. Оказывать содействие членским организациям Федерации организаций профсоюзов Курской области в обучении профсоюзных кадров и актива. Проведение постоянно действующего семинара с руководителями членских организаций, профсоюзным активом области по актуальным вопросам. Совместно с координационными советами организаций профсоюзов в муниципальных образованиях проводить выездные семинары с профсоюзным активом в районах области. Организация обучения кадрового резерва и молодых лидеров членских организаций.</p>
<p>Развитие единого образовательного пространства ФНПР</p>	<p>Совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения</p>	<p>Принять участие в развитии единого образовательного пространства ФНПР путем совершенствования эффективности системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активного применения дистанционных форм обучения</p>
<p>Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности</p>	<p>Обеспечить взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий членских</p>	<p>Подготовка и организация первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».</p>

коллективных действий профсоюзов	организаций.	<p>Проведение ежедневного мониторинга ситуации и обеспечение оперативного реагирования на социально-трудовые конфликты и коллективные действия работников на предприятиях с тяжёлой экономической ситуацией, осуществление консультационной работы с первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на организацию коллективных действий и акций солидарности, с членскими организациями Федерации организаций профсоюзов Курской области (в том числе используя современные программные технологии, программное обеспечение, а также дополнительные программные настройки сайтов ФНПР, Федерации и членских организаций).</p>
----------------------------------	--------------	--

### 9. Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!

<p>Мотивация профсоюзного членства. Формирование сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения.</p>	<p>Активизировать участие молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства.</p> <p>Способствовать внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов, технологий и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи.</p> <p>Добиваться исполнения ранее принятых решений коллегиальных органов ФНПР о выделении не менее 5% от профсоюзного бюджета на реализацию эффективной молодежной</p>	<p>Проводить анализ и разработку новых форм вовлечения, используя опыт и технологии членских организаций ФНПР, зарубежных организаций профсоюзов.</p> <p>Проводить профсоюзные молодежные образовательные форумы, конкурсы профессионального мастерства по вопросам мотивации и вовлечения в профсоюзы; региональные отборочные этапы Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв»; областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер».</p> <p>Принимать участие в организации и проведении профсоюзных молодежных образовательных площадок на форумах, слетах и мероприятиях с целью мотивации и вовлечения молодежи в профсоюзы.</p> <p>Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению в социальных сетях.</p> <p>Поддерживать организацию и проведение агитационно-пропагандистских мероприятий, направленных на вовлечение в члены профсоюзов, используя современные технологии</p> <p>Заключать партнерские соглашения с молодежными организациями и объединениями с целью развития молодежной</p>
---	--	---

	политики.	политики в Курской области и продвижения профсоюзной идеологии. Продолжать взаимодействовать с международными профсоюзными объединениями и профцентрами с целью разработки новых проектов вовлечения, мотивации, а также укрепления позиций профсоюзного молодежного движения.
Защита трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов и эффективное вовлечение молодых членов профсоюзов в этот процесс.	Поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.	Продолжить работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи; участвовать в проведении экспертиз по законопроектам в области трудового законодательства (создать систему экспертных групп из молодых профсоюзных юристов); вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.
Содействие продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи.	Формирование новых профсоюзных знаний и навыков. Подготовка и использование профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, продвижение молодежи в профсоюзные органы на всех уровнях.	Принимать участие: в ежегодном Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегических резерв» с целью формирования лидерского потенциала у профсоюзной молодежи, поддержки и реализации инновационных профсоюзных молодежных проектов. в семинарах ФНПР по молодежной политике, для обмена опытом, разработки и обучения новым формам организации деятельности работы с профсоюзной молодежью; Готовить и предлагать кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней.

**10. Укрепление финансовой базы профсоюзов – ключевое условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!**

<p>Выполнение решений съезда ФНПР по сбору и распределению членских взносов.</p> <p>Обеспечить выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими организациями по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.</p>	<p>Продолжить работу по выполнению решения IX съезда ФНПР по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92 % – на внутрисоюзную работу, 8% – на межсоюзную работу;</p> <p>Регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность.</p> <p>Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов, осуществлять жесткий контроль за соблюдением профорганизациями финансовых обязательств перед соответствующими профсоюзными органами и рациональным использованием профсоюзной собственности.</p>	<p>Автоматизация процессов формирования, сбора, обработки финансовой отчетности в членских организациях.</p>
<p>Повышать роль и достоверность финансовой отчетности.</p>	<p>Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета.</p> <p>Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.</p>	<p>Разработка и утверждение типового положения о порядке уплаты и распределения членских профсоюзных взносов – разъяснения для членских организаций, с каких доходов членов профсоюзов уплачиваются профсоюзные взносы.</p>

## 11. Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность

<p>Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы.</p>	<p>Расширить информационное взаимодействие с региональными СМИ.</p> <p>Привлечение к информсопровождению региональных молодежных медиаресурсов.</p> <p>Оказывать практическую помощь членским организациям Федерации по информационному взаимодействию.</p>	<p>Актуализировать и распространять информационные сообщения по актуальным информационным поводам во внешней и внутренней информационной среде и в членских организациях Федерации.</p> <p>Создание новой актуальной рубрики на сайте Федерации организаций профсоюзов Курской области.</p> <p>Не реже одного раза в год организовывать и проводить круглый стол по проблемам информационного взаимодействия членских организаций Федерации.</p>
--	---	--